

# Politica corporației 3

## Loc de muncă fără hărțuire

### Scop

Stryker este dedicată să ofere un mediu de lucru fără discriminare, intimidare și hărțuire ilegală. Această politică descrie politica Stryker de interzicere a hărțuirii sexuale sau altor tipuri de hărțuire ilegală.

### Domeniu

Această politică se aplică tuturor angajaților Stryker din toate locațiile, în măsura permisă de lege. Dacă orice prevedere a acestei politici nu este conformă cu legea locală aplicabilă pentru o anumită unitate de lucru Stryker, acea unitate de lucru poate implementa o politică separată la această politică astfel încât să fie conformă cu legea locală, cu condiția ca această politică revizuită să respecte principiile conținute de politica de față, după cum s-au stabilit de către personalul responsabil din cadrul departamentelor de resurse umane și juridic ale Stryker. În cazul în care nu s-a implementat o politică locală, toate prevederile acestei politici care sunt conforme cu legea locală vor rămâne în vigoare.

### Politici de bază

#### 1. Politica privind hărțuirea

- 1.1. Stryker este dedicată să ofere un mediu de lucru fără discriminare, intimidare și hărțuire ilegală. Hărțuirea este o formă de discriminare ofensivă, care afectează implicarea angajaților, subminează integritatea relației companiei Stryker cu angajații săi și afectează în mod negativ productivitatea și stabilitatea organizației.
- 1.2. Hărțuirea pe baza sexului, rasei, etniei, naționalității, vârstei, dizabilităților, religiei, orientării sexuale, identității sexuale sau exprimării angajatului sau pe baza oricărei alte caracteristici protejate prin lege nu va fi tolerată și este interzisă prin prezenta politică.

#### 2. Definiții și exemple

- 2.1. Hărțuirea înseamnă conduită sau acțiuni persistente și nepotrivite pe baza oricăroră dintre subiectele de la punctul 1.2 de mai sus.
- 2.2. Hărțuirea sexuală este un gen de hărțuire și include avansuri sexuale nepotrivite, contact fizic sau de natură sexuală nepotrivit, comportamente nepotrivite verbale sau fizice, de natură sexuală, cererile nepotrivite de favoruri sexuale, precum și orice alte conduite nepotrivite fizice, verbale sau vizuale de natură sexuală și/sau îndreptate spre cineva datorită sexului acestuia.
- 2.3. Comportamentul nepotrivit de natură sexuală, de factură fizică, verbală sau vizuală, poate include oricare dintre următoarele tipuri de comportament:
  - propuneri sexuale explicite
  - insinuări sexuale
  - comentarii, epitete sau defăimări sugestive sexual
  - tachinări sau glume cu orientare sexuală
  - bancuri cu orientare sexuală
  - gesturi sau limbaj obscen
  - poze sau desene obscene sau sugestive sexual
  - afișarea unor materiale grafice ofensatoare de natură sexuală care nu sunt necesare pentru activitatea profesională
  - contact fizic, ca mângâieri, ciupituri sau atingeri
- 2.4. În orice caz, hărțuirea există atunci când se produc următoarele:
  - supunerea la comportament de hărțuire este o condiție de angajare explicită sau implicită
  - supunerea la sau respingerea comportamentului este folosită ca bază pentru o decizie de angajare de fapt sau implicată, incluzând pierderea serviciului, degradarea sau schimbarea răspunderilor sau beneficiilor
  - comportamentul are ca obiectiv sau ca efect interferența fără justificare în performanța muncii unui individ sau crearea unui mediu de lucru intimidant, ostil sau ofensiv

