

## Den norske åpenhetsloven – 2023

*Denne erklæringen er utarbeidet av Stryker AB, Norway Branch (NUF) («Stryker Norge») i henhold til den norske åpenhetsloven («loven») for perioden 1. januar 2022 til 31. desember 2022 («rapporteringsperioden»). Denne erklæringen er utarbeidet av Stryker Norge på vegne av seg selv og de av deres datterselskaper som er underlagt loven. Erklæringen oppsummerer tiltak Stryker Norge har iverksatt for å håndtere potensiell risiko for slaveri og menneskehandel i vår forretningsvirksomhet eller forsyningskjede.*

### Vår virksomhet

Stryker er et av verdens ledende medisinske teknologiselskaper, og vårt mål er sammen med våre kunder å bidra til bedre helsetjenester. Vi tilbyr nyskapende produkter og tjenester innen medisin og kirurgi, nevroteknologi, ortopedi og ryggradsteknologi som er med på å forbedre pasient- og sykehusresultater.

Våre fokusområder omfatter biologi, klinisk kommunikasjon og arbeidsflyt, craniomaxillofacial kirurgi, digital teknologi og basisteknologi, akutt helsehjelp, føtter og ankler, hofter, infrastruktur og integrering, knær, minimalt invasive og åpne løsninger for kirurgisk visualisering, nevrokirurgi, nevrovaskulær medisin, otolaryngologi, elektroverktøy, repossessering, robotassistert teknologi, ryggradsteknologi, idrettsmedisin, kirurgisk utstyr, trauma og øvre ekstremiteter.

Stryker har hovedkontor i Kalamazoo i Michigan, med over 51 000 ansatte i mer enn 75 land og virksomhet i følgende geografiske områder: USA (herunder Puerto Rico), Europa, Midtøsten, Afrika, Stillehavsasia, Canada og Latin-Amerika.

Med operasjoner og forsyningskjeder over hele verden har Stryker forpliktet seg til å forbedre arbeidsforholdene for mennesker som er tilknyttet vår virksomhet. Vi anerkjenner behovet for å overvåke forhold som kan utsette arbeidstakere for menneskerettighetsbrudd. Begrepet «risiko for brudd på menneskerettigheter» brukes i denne erklæringen og omfatter alle elementer av «grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold», som definert i loven.

Du finner mer informasjon om Stryker i vår siste [samlerapport](#).

Stryker Norge er den norske avdelingen (NUF) av et svensk datterselskap, Stryker AB, av Stryker Corporation.

I denne erklæringen bruker vi samleuttrykkene «vi», «oss» og «vår» når vi refererer til Stryker Corporation og enheter som konsernet eier eller har kontroll over, fordi vi følger konsernomfattende retningslinjer og prosedyrer for å vurdere og håndtere risiko for brudd på menneskerettigheter. Erklæringen er ikke ment å beskrive hvordan vi er strukturert, administrert eller kontrollert.

### Våre retningslinjer

Våre bedriftsverdier, som integritet, ansvarlighet, mennesker og prestasjoner, understreker hvordan vi oppfyller vår misjon om å bidra til bedre helsetjenester, betjene våre kunder, ansatte og lokalsamfunn og beskytte planeten.

Vi bidrar til bedre helsetjenester ved å drive alle sider ved virksomheten på en etisk og lovlig måte. Vår atferdskodeks og våre retningslinjer og standarder hjelper de ansatte å utføre sine oppgaver på

den rette måten. I januar 2023 lanserte Stryker en oppdatert atferdskodeks med betydelige endringer som understreker våre forventninger til ansatte og forretningspartnere. Den reviderte atferdskodeksen er tilgjengelig på engelsk og 20 andre språk og inkluderer også våre tidligere etiske retningslinjer. Atferdskodeksen gir bredere dekning og ny eller forbedret veiledning på flere områder, blant annet respekt for menneskerettigheter.

Vår ivaretagelse av menneskerettigheter er i tråd med Strykernes misjon om å bidra til bedre helsetjenester. Vi gjør dette ved å samarbeide med leverandører og kunder om å utvikle nyskapende produkter og bidra positivt til lokalsamfunnene der vi opererer. Derfor publiserte vi i 2022 en erklæring om menneskerettigheter som beskriver vårt engasjement. Vi forventer at tredjeparter, herunder indirekte kanaler, leverandører og entreprenører som samarbeider med Stryker, deler vårt engasjement for å beskytte menneskerettigheter.

Disse prinsippene er oppsummert i vår atferdskodeks og leverandørkodeks og tjener som veiledning for hvordan vi opererer. Prinsippene omfatter:

- Forbud mot tvangsarbeid, ufrivillig arbeid og menneskehandel
- Rettferdig behandling av unge arbeidstakere og forbud mot barnarbeid
- Rettferdig arbeidspraksis
- Likebehandling og forbud mot trakassering
- Trygt arbeidsmiljø

## **Styring**

Strykernes arbeid med samfunnsansvar er underbygd av konsernets misjon og verdier, strategi og atferdskodeks. Styrets styrings- og valgkomité har tilsyn med alle saker knyttet til konsernets samfunnsansvar. Styringskomitéen består av tre ledere som rapporterer til konsernsjefen. Du finner mer informasjon om Strykernes samfunnsansvar i vår siste samlerapport.

Vårt menneskerettighetsråd, som er det øverste organet og har styringsansvaret for menneskerettigheter og aktsomhet, er et tverrfunksjonelt globalt team. Rådets medlemmer kommer med innspill og råd om menneskerettslige strategier og tiltak for å forankre og fremme menneskerettighetsprinsipper i deres respektive funksjoner og følge opp implementering og resultater. Konsernets President of Global Quality & Operations fungerer som prosjekteier. Rådet rapporterer direkte til Strykernes styringskomité for samfunnsansvar og sender regelmessig ut oppdateringer om temaer knyttet til menneskerettigheter. Denne gruppen ble tidligere kalt arbeidsgruppen for tvangsarbeid og menneskehandel.

I tillegg har Stryker et solid Global Compliance-program som hjelper oss å etterleve konsernets misjon og verdier. Stryker har flere Compliance-komitéer som består av seniorledere og overvåker at Stryker overholder sine egne retningslinjer og prosedyrer, herunder vår erklæring om menneskerettigheter, og alle gjeldende lover og forskrifter, herunder de som gjelder menneskerettigheter, og undersøker og svarer på alle relevante rapporter som kommer inn via vårt varslingsystem for etiske spørsmål.

## **Vår forsyningskjede**

### **Våre leverandører**

Vår forsyningskjede består av flere titusenvis av globale leverandører som betjener virksomheter innen våre spesialsegmenter rundt om i verden. Strykers leverandørnettverk er en viktig del av vår verdikjede og består av leverandører som deler Strykers misjon og verdier. Vi søker og støtter sterke relasjoner med en mangfoldig gruppe leverandører som driver etisk og lovlig, med vekt på ansvarlighet for sine ansatte og resultater.

Forsyningskjeden består av direkte og indirekte leverandører. Direkte leverandører er de som leverer alt som er direkte relatert til produksjonen av Strykers produkter. Denne gruppen består av flere tusen leverandører, lokalisert hovedsakelig i Nord-Amerika og Europa. Indirekte leverandører er de som leverer alt annet som brukes i Strykers operasjoner. De fleste av Strykers produksjonsanlegg og leverandørene som betjener disse, er lokalisert i land som ikke anses for å ha høy risiko for brudd på menneskerettigheter, basert på data fra myndigheter og frivillige organisasjoner.

### **Standarder for forsyningskjeden**

Som en del av vår leverandørstyring krever vi ansvarlighet fra våre leverandører, som skal forplikte seg til å overholde vår misjon og våre verdier. Det gjør at vi kan levere produkter til våre kunder på en forutsigbar og ansvarlig måte.

I tillegg til vår erklæring om menneskerettigheter har vi en [atferdskodeks](#) som bygger på vår misjon og våre verdier, og en leverandørkodeks som beskriver våre forventninger til leverandørene. Brudd på gjeldende lover, herunder bruk av barnarbeid, tvangsarbeid og menneskehandel, samt usikre eller farlige arbeidsforhold er strengt forbudt. Streng overholdelse av leverandørkodeksen kreves av alle leverandører som samarbeider med oss. Stryker håndhever dette gjennom kontraktmessige avtaler med leverandørene.

Stryker krever at alle leverandører har på plass et styringssystem som sikrer overholdelse av leverandørkodeksen, og en klagemekanisme der ansatte kan rapportere klager eller brudd på leverandørkodeksen uten å risikere represalier, trusler eller trakassering, samt at de undersøker og iverksetter korrigerende tiltak ved klager.

## **Vurdering og håndtering av risiko**

### **Risiko for brudd på menneskerettigheter**

Basert på offentlig tilgjengelig forsikring er Stryker klar over at produksjon generelt anses for å ha høyere risiko for brudd på menneskerettigheter. Arbeidsforhold i fabrikker og på produksjonsanlegg og innkjøp av visse råmaterialer kan øke risikonivået i forsyningskjeden.

De primære råmaterialene og komponentene som Stryker bruker i fremstillingen av produkter, er plast, metall, elektronikk, emballasje og annet spesialmateriale, inkludert tekstiler. Ifølge offentlig tilgjengelige rapporter er noen virksomheter av denne typen kjent for å ha høyere risiko, avhengig av hvor arbeidet foregår, eller for å innlemme materialer med høyere risiko i sin utvidede forsyningskjede.

Som medlem av Responsible Minerals Initiative og i tråd med myndighetskrav følger Stryker retningslinjer for konfliktmineraler, utøver rimelig aktsomhet for å fastsette opprinnelsesland og krever at direkte leverandører likeledes utøver aktsomhet i sine forsyningskjeder ved anskaffelse

av tinn, wolfram, tantal og gull. Stryker sender inn en årlig *Form SD and Conflict Minerals Report* til U.S. Securities and Exchange Commission. Du finner mer informasjon [her](#).

### **Aktsomhet i virksomheten og forsyningskjeden**

Vi utfører evalueringer mot offentlig tilgjengelige data for å identifisere leverandører som kan ha høyere ESG-relatert (Environmental, Social and Governance = miljømessig, sosialmessig og styringsmessig) risiko, herunder risiko for brudd på menneskerettigheter, basert på bransje og/eller region. Resultatene av disse aktivitetene driver vårt arbeid med ESG-resultatvurderinger av leverandører.

Vi engasjerer de identifiserte direkte leverandørene i ESG-resultatvurderingene ved hjelp av tredjeparts revisjons- og vurderingsplattformer som fokuserer på retningslinjer, styring, KPI-er og andre bevis på integrerte prosesser som tar for seg risiko knyttet til menneskerettigheter og arbeidskraft, miljø, etikk og bærekraftige anskaffelser. I 2021 satte vi oss som mål å engasjere 85 % av våre direkte leverandører (basert på forbruk) i ESG-resultatvurderinger innen 2027. Per i dag har vi vurdert leverandører som dekker 47 % av vårt direkte forbruk i 2022. Vi er dermed i rute til å nå vårt 2027-mål. De komplette vurderingene avdekket muligheter for videre leverandørutvikling, men resulterte ikke i funn som krevde umiddelbar inngripen.

Resultatene fra vurderingene er integrert i en generell risikoscore for leverandører, noe som gjør det enklere å avdekke og dempe risiko, ta innkjøpsbeslutninger og ha en åpen dialog om disse sakene i forbindelse med leverandørevalueringer. I 2022 fikk innkjøpsteam som administrerer aktuelle leverandører, opplæring i vår strategi og veiledning om hvordan de engasjerer seg med leverandører om ESG-resultater.

Vi kartlegger også leverandører og følger med på og støtter prosesser for å avdekke og vurdere potensiell risiko i vår direkte forsyningskjede i tilnærmet sanntid, herunder risiko knyttet til menneskerettigheter, tvangsarbeid og menneskehandel.

### **Opplæring**

Stryker krever at ansatte hvert år går gjennom og bekrefter at de overholder atferdskodeksen.

I tillegg til atferdskodeksen må ansatte som jobber med direkte innkjøp og leverandørkvalitet, gjennomgå årlig opplæring om forebygging av brudd på menneskerettigheter i forsyningskjeden. Opplæringen fokuserer på mekanismene for brudd på menneskerettigheter, utbredelse, risikofaktorer, avdekking og rapportering, med forventning om at innkjøpspersonell kontrollerer Strykers leverandører og er oppmerksomme under besøk på leverandøranlegg. I 2022 gjennomførte 98,8 prosent av disse ansatte opplæringen.

### **Rapportering**

I tillegg til normale rapporteringslinjer og -metoder har Stryker et globalt varslingsssystem for etiske spørsmål der alle, både ansatte og ikke-ansatte, inkludert våre leverandører og deres ansatte, kan rapportere mistanke om upassende, uetisk eller ulovlig atferd, uredelighet og andre problemer, herunder brudd på menneskerettigheter, via telefon, e-post eller Internett. Rapportering kan gjøres anonymt, og identiteten til personene som foretar eller er involvert i rapporteringen, beskyttes i henhold til lokal lovgivning. Alle innsendte rapporter blir analysert og sendt videre til riktige personer i Stryker for gjennomgang, vurdering og eventuell granskning som en del av vår formelle

klageprosess. Varslingssystemet blir gjort kjent og tilgjengelig for Strykers ansatte gjennom intern opplæring, og for våre leverandører gjennom leverandørkodeksen. Det er offentlig tilgjengelig på Strykers nettsted: [www.ethicshotline.stryker.com](http://www.ethicshotline.stryker.com)

Stryker godtar ikke noen form for gjengjeldelse mot personer som rapporterer eller deltar i granskningen av mistenkelig, ulovlig oppførsel, inkludert brudd på vår erklæring om menneskerettigheter. Vi krever at våre leverandører har på plass en klagemekanisme der ansatte kan rapportere klager eller brudd på leverandørkodeksen uten å risikere represalier, trusler eller trakassering.

## **Effektivitet**

Stryker evaluerer kontinuerlig effektiviteten til sine risikovurderings- og risikostyringsprosesser for menneskerettigheter for å finne nye faktorer og metoder som kan benyttes. Ledelsen evaluerer regelmessig tiltakene som er iverksatt for å vurdere risiko for brudd på menneskerettigheter i forsyningskjeden. Vi lytter til og reagerer på bekymringer fra våre kunder og interessenter, inkludert problemer knyttet til menneskerettigheter.

Vi gir nøkkelpersoner opplæring i menneskerettigheter, registrerer gjennomføringsgraden for slik opplæring og vurderer deltakernes forståelse som en del av opplæringen. Vi engasjerer oss i retningslinjene og praksisene for forsyningskjeden og forbedrer og oppdaterer dem ved behov. I tillegg samarbeider vi med leverandører om forbedringsmuligheter som fremkommer gjennom våre vurderinger.

Forespørsler om informasjon i henhold til den norske åpenhetsloven kan rettes skriftlig til Stryker Norge på følgende adresse: [stryker.norge@stryker.com](mailto:stryker.norge@stryker.com)

*Sist oppdatert: Juni 2023. Denne erklæringen er godkjent av styret i Stryker AB.*



**Laura Hampunen**

Direktør

Stryker AB, Norway Branch (NUF)